



PUBLICACIÓN DE RESULTADO PRELIMINAR DEL PROCESO DE RENOVACIÓN Y ENCARGATURA DE PUESTOS Y DE FUNCIONES DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EESPP "TARAPOTO" – 2026

RESULTADO DE EVALUACIÓN DEL PUESTO: JEFE DE UNIDAD ACADÉMICA

Postulante : Nery Viena Flores de Yap
DNI N.º : 01077652
Código de plaza : 114111C111P3

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (MÁXIMO 100)					
CRITERIOS	0-5	6-11	12-18	19-25	TOTAL
Lidera y promueve el trabajo participativo y colegiado en el desarrollo de las funciones propias del cargo que desempeña.				19	19
Gestiona propuestas de planificación, ejecución y evaluación de las actividades de gestión académica institucional propias del cargo que desempeña con participación activa de la comunidad institucional.				21	21
Promueve el desarrollo de la investigación e innovación con participación activa de la comunidad institucional para la mejora del servicio educativo			18		18
Promueve el desarrollo de la gestión del clima institucional, el desarrollo de habilidades socio personales y de respeto a la diversidad e inclusión.				19	19
TOTAL			18	59	77

RESULTADOS FINAL DE LA EVALUACION DEL PUESTO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

PROCESO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE FINAL
Evaluación de desempeño	77

El Comité de Evaluación





PUBLICACIÓN DE RESULTADO PRELIMINAR DEL PROCESO DE RENOVACIÓN Y ENCARGATURA DE PUESTOS Y DE FUNCIONES DE GESTIÓN PEDAGÓGICA DE LA EESPP "TARAPOTO" – 2026

RESULTADO DE EVALUACIÓN DEL PUESTO: COORDINADORA DE ÁREA ACADÉMICA

Postulante : Angélica María Torres Camacho
DNI N.º : 41049043
Código de plaza : -

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (MÁXIMO 100)					
CRITERIOS	0-5	6-11	12-18	19-25	TOTAL
Lidera y promueve el trabajo participativo y colegiado en el desarrollo de las funciones propias del cargo que desempeña.			18		18
Gestiona propuestas de planificación, ejecución y evaluación de las actividades de gestión académica institucional propias del cargo que desempeña con participación activa de la comunidad institucional.			17		18
Promueve el desarrollo de la investigación e innovación con participación activa de la comunidad institucional para la mejora del servicio educativo				19	19
Promueve el desarrollo de la gestión del clima institucional, el desarrollo de habilidades socio personales y de respeto a la diversidad e inclusión.			16		16
TOTAL			51	19	70

RESULTADOS FINAL DE LA EVALUACION DEL PUESTO DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

PROCESO DE EVALUACIÓN	PUNTAJE FINAL
Evaluación de desempeño	70

El Comité de Evaluación

