

 <b>PERÚ</b> Ministerio de Educación	<b>NORMA TÉCNICA</b> <p style="margin: 0;">"Disposiciones que regulan el proceso de contratación y renovación de docentes regulares en Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica públicas"</p>	Código <span style="font-size: 2em; color: red;">1234567890</span>
---	--	---

## ANEXO N° 5

### **FICHA DE RESULTADO FINAL DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO PARA EL PROCESO DE RENOVACIÓN DE CONTRATO DE DOCENTES REGULARES EN IESP/EESP**

#### **I. DATOS DEL DOCENTE CONTRATADO:**

Nombre: CHRISTIAN MIGUEL

Apellidos: NAVARRO ANGULO

DNI o Carnet de extranjería: 00515119

#### **II. RESULTADOS DEL PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

A) Evaluación de observaciones de sesiones de aprendizaje:

SESIÓN	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
SESIÓN 1	60	48
SESIÓN 2	60	49
SESIÓN 3	60	49
PROMEDIO	60	48.6

B) Evaluación de trabajo colegiado:

#### **EVALUACIÓN DE TRABAJO COLEGIADO**

CRITERIOS	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE OBTENIDO
Participa en reuniones técnico pedagógicas	10	9
Participa en actividades institucionales	10	9
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>	<b>18</b>

C). Evaluación de encuesta a estudiantes:

ITEM	TOTAL
1. ¿El docente desarrolla sesiones de aprendizajes con retos, desafíos constantes, situaciones problemáticas con más de una solución, promoviendo tu razonamiento y análisis?	37
2. ¿El docente toma en cuenta tus saberes previos, tus aportes, tus inquietudes e intereses y los de tu comunidad en el desarrollo sus sesiones de aprendizaje?	34
3. ¿El docente propone situaciones significativas desafiantes, retadoras como oportunidad para proponer y desarrollar tus potencialidades?	40
4. ¿El docente interactúa permanentemente con los estudiantes generando situaciones diversas de análisis y reflexión que ayudan a la construcción de los aprendizajes?	40
5. ¿El docente utiliza materiales y/o recursos tecnológicos que ayudan a tu proceso de aprendizaje según el propósito del curso y/o módulo desarrollado?	39
6. ¿El docente desarrolla actividades que promueven el trabajo colaborativo en los estudiantes, a través del escucha activa, aporte de ideas relevantes, diálogo constructivo, debates y construcción de consensos generando un ambiente favorable?	37.
7. ¿El docente aplica procesos de auto reflexión que te ayudan a identificar tus avances con respecto al propósito del curso y/o módulo?	35

 <b>PERÚ</b> Ministerio de Educación	<b>NORMA TÉCNICA</b> <p style="margin: 0;">"Disposiciones que regulan el proceso de contratación y renovación de docentes regulares en Institutos y Escuelas de Educación Superior Pedagógica públicas"</p>	Código
---	--	--------

8. ¿El docente da a conocer los criterios a evaluar en el curso y/o módulo y los instrumentos de evaluación que tomará en cuenta en tus procesos de aprendizajes?	<b>38</b>
9. ¿El docente aplica procesos de retroalimentación que te ayudan a superar las dificultades identificadas en tus procesos de aprendizaje?	<b>37</b>
10. ¿El docente da a conocer tus logros alcanzados y los aspectos que debes mejorar para alcanzar el nivel esperado de la competencia del curso y/o módulo?	<b>36</b>
<b>TOTAL</b>	<b>373</b>

### III. PUNTAJE FINAL DE EVALUACIÓN:

<b>Evaluación de desempeño</b>	<b>Puntaje máximo</b>	<b>Puntaje obtenido</b>
Promedio de evaluación de sesiones de aprendizaje	60	<b>48.6</b>
Evaluación de trabajo colegiado	20	<b>18</b>
Promedio de evaluación de encuesta de estudiantes	20	<b>18.65</b>
<b>Puntaje final</b>	100	<b>85.25</b>

El puntaje final del docente contratado en su evaluación de desempeño fue: 85.25

Se concluye que, el docente contratado al proceso de renovación de contrato de docentes regulares presenta:

EVALUACIÓN FAVORABLE



EVALUACIÓN DESFAVORABLE



Presidente del Comité  
 Mélida Vela Ríos  
 Director(a) General

Miembro del Comité  
 Nery Viena Flores  
 Jefe de Unidad Académica

Miembro del Comité  
 Angelica M. Torres Camacho  
 Coordinador del Área Académica